

# Datenschutzerklärung für Bewerberinnen und Bewerber

Liebe Bewerberin, lieber Bewerber,

die seit Mai 2018 wirksame Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) sieht erweiterte Informationsverpflichtungen vor. Daher informieren wir dich – in Erfüllung der neuen rechtlichen Vorschriften – über die von uns durchgeführte Datenverarbeitung im Rahmen deiner Bewerbung.

## Datenverarbeitung im Rahmen des Bewerbungsprozesses

Wir verarbeiten deine im Anhang genannten personenbezogenen Daten, um den Bewerbungsprozess mit dir durchführen zu können und eine optimale Stellenbesetzung innerhalb der myWorld Unternehmensgruppe zu gewährleisten. Wir tun dies auf der rechtlichen Grundlage unseres berechtigten Interesses, einen effizienten Bewerbungsprozess durchzuführen (Art 6 Abs 1 lit f DSGVO), sowie auf der Grundlage der Notwendigkeit zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen (Art 6 Abs 1 lit b DSGVO). Diese Daten erheben wir im Rahmen des Bewerbungsprozesses entweder, indem du uns diese zur Verfügung stellst (beispielsweise durch Online-Bewerbung oder Zusendung deines Lebenslaufes per E-Mail), oder indem wir diese selbst erheben (beispielsweise durch das Aufzeichnen von Notizen während des Bewerbungsgesprächs).

Du bist nicht dazu verpflichtet, uns deine personenbezogenen Daten zur Verfügung zu stellen. Wenn du dies nicht tust, wird es uns aber nicht möglich sein, den Bewerbungsprozess mit dir durchzuführen.

## Übermittlung deiner personenbezogenen Daten

Wir werden deine Daten im Zuge des Bewerbungsprozesses an folgende Empfänger übermitteln:

- HR-Abteilungen aller Unternehmen der myWorld Gruppe sowie
- IT-Dienstleister.

## Speicherdauer

Deine Daten werden von uns grundsätzlich für sechs Monate ab dem Zeitpunkt des Abschlusses eines nicht erfolgreichen Bewerbungsprozesses aufbewahrt, um hier die Vorgaben des Gleichbehandlungsgesetzes zu erfüllen. Es besteht die Möglichkeit, die Daten auch bis zu 18 Monate aufzubewahren, sofern du in diese längere Aufbewahrungsdauer eingewilligt hast. Sollte deine Bewerbung erfolgreich sein, werden wir deine im Zusammenhang mit dem Bewerbungsprozess erhobenen Daten jedenfalls so lange aufbewahren, wie gesetzliche Aufbewahrungspflichten bestehen oder so lange etwaige rechtliche Ansprüche noch nicht verjährt sind.

## Deine Rechte und Kontakte

### Deine Rechte im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten

Nach geltendem Recht bist du unter anderem berechtigt (unter den Voraussetzungen anwendbaren Rechts),

- zu überprüfen, ob und welche personenbezogenen Daten wir über dich gespeichert haben und Kopien dieser Daten zu erhalten,
- die Berichtigung, Ergänzung, oder das Löschen deiner personenbezogenen Daten, die falsch sind oder nicht rechtskonform verarbeitet werden, zu verlangen,
- von uns zu verlangen, die Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten einzuschränken,

- unter bestimmten Umständen der Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten zu widersprechen oder die für das Verarbeiten allfällige zuvor gegebene Einwilligung zu widerrufen, wobei ein solcher Widerruf die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung bis zum Widerruf unberührt lässt,
- Datenübertragbarkeit zu verlangen,
- die Identität von Dritten, an welche deine personenbezogenen Daten übermittelt werden, zu kennen und
- bei der Datenschutzbehörde Beschwerde zu erheben.

#### Datenschutzrechtlich Verantwortliche ist die

myWorld 360 AG  
 Grazbachgasse 87-93  
 A-8010 Graz  
 Fax: +43(0) 316 / 70 77 444  
 E-Mail: 360AG@myworld.com

Der Datenschutzbeauftragte ist  
 Peter Oskar Miller  
 HXS GmbH  
 Ungargasse 37  
 1030 Wien  
 data.protection@myworld.com

#### Verarbeitete Datenkategorien

Folgende personenbezogene Daten können von Bewerbern erhoben und verarbeitet werden:

- Bewerbernummer (FALLS ES SOWAS GIBT)
- Anrede
- Titel
- Vorname
- Nachname
- Geburtsdatum
- Staatsbürgerschaft
- Geschlecht
- Anschrift (Straße, Hausnummer, PLZ, Ort, Land)
- Telefonnummer
- Alternative Telefonnummer
- E-Mail-Adresse
- Foto
- Schul- und Berufsbildung
- Berufserfahrung
- Lebenslauf
- Anschreiben/Motivationsschreiben
- Angestrebte Beschäftigung/Bewerbung für eine Position
- Angestrebtes Stundenausmaß (Vollzeit/Teilzeit)
- Gewünschter Einsatzort
- Gehaltswunsch

- Beginn der angestrebten Beschäftigung/Frühester Eintrittstermin
- Sprachkenntnisse
- Testergebnisse, Bewertung
- Gesprächsnotizen
- Zugangsdaten (falls Bewerbung online erfolgte)
- Bewerberquelle
- Art der Bewerbung (Kanal: Online, E-Mail etc.)
- Status der Bewerbung
- Bemerkungen
- Historie der Bewerbung (Datum, Uhrzeit, Anmerkungen)
- Korrespondenz mit dem Bewerber
- Einschätzung, inwieweit der Bewerber die geforderten Anforderungen erfüllt
- Zusicherung über wahrheitsgetreue Angaben
- Einwilligungserklärung